

Werkervaring - algemeen

Beleidsregel

Uitwerking van de algemene bepalingen inzake Werkervaring zoals vastgelegd in het Algemeen Besluit CSV van 16 december 2008, in de artikelen 43, 44, 45, 46 en 53.

Besloten door de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde op 1 augustus 2013.

Begripsomschrijving

Werkervaring betreft handelingen en werkzaamheden binnen het specialisme waarin de verpleegkundig specialist is geregistreerd en passend bij het profiel van het betreffende specialisme.
artikel 43, lid 1a, Algemeen Besluit

Vereiste voor herregistratie

De registratiecommissie herregistreert een verpleegkundig specialist als deze in de vijf jaar voorafgaande aan de expiratie van de vigerende registratieperiode regelmatig en in voldoende mate handelingen en werkzaamheden heeft verricht binnen het specialisme waarin de verpleegkundig specialist is geregistreerd en passend bij het profiel van het betreffende specialisme¹.
artikel 43, lid 1a, Algemeen Besluit

Inhoud

Bij de werkervaringseis staat het onderhouden van de vaardigheden die noodzakelijk zijn voor een goede beroepsuitoefening centraal. Om dit te realiseren moet de verpleegkundig specialist gedurende de registratieperiode van vijf jaar gemiddeld tenminste twee dagen per week werkzaamheden hebben verricht als verpleegkundig specialist.

Uitzonderingen gelden in geval van:

- Gelijkgestelde werkzaamheden (artikel 45 en 46)
- Verblijf in het buitenland
- Onvoldoende werkervaring en individueel scholingsprogramma (artikel 53)

Voor deze uitzonderingen gelden afzonderlijke beleidsregels.

Met andere uitzonderingen als gevolg van onvoorziene omstandigheden of verplichtingen wordt bij de herregistratie géén rekening gehouden.
artikel 44, Algemeen Besluit

¹ Naast de werkervaringseis zijn ook eisen voor deskundigheidsbevordering van toepassing op de herregistratie.

Eisen

De werkervaring voldoet aan de volgende eisen:

1. De handelingen en werkzaamheden zijn uitgevoerd binnen het specialisme waarin de verpleegkundig specialist is geregistreerd en passen bij het profiel van het betreffende specialisme.
2. De omvang van de verrichte werkzaamheden bedraagt per registratieperiode van vijf jaar tenminste 4.160 uur.
3. Tenminste de helft van de minimaal vereiste 4.160 uur is besteed aan beroepsactiviteiten in de individuele gezondheidszorg (patiëntgebonden werkzaamheden). Indien meer dan de helft van de minimaal vereiste 4.160 uur is besteed aan beroepsactiviteiten buiten de individuele gezondheidszorg (gelijkgestelde werkzaamheden), is de beleidsregel 'Werkervaring – gelijkgestelde werkzaamheden' van toepassing.
4. Een aaneengesloten werkonderbreking langer dan twee jaar is niet toegestaan.
5. Bij de berekening van het aantal uren wordt uitgegaan van de contractuele arbeidsduur in de arbeidsovereenkomst van de verpleegkundig specialist.
6. De volgende werkonderbrekingen worden bij de berekening niet in mindering gebracht (en tellen dus mee als gewerkte uren):
 - vakantie
 - zwangerschaps- en bevallingsverlof
 - feestdagen
 - buitengewoon verlof vanwege werkzaamheden die zijn uitgevoerd binnen het beroep (maximaal vier werkweken per jaar)
 - betaald verlof overeenkomstig CAO of arbeidsovereenkomst
 - ziekte (maximaal zes werkweken per jaar).

Uitvoering

- De verpleegkundig specialist legt haar werkervaring, inclusief de gelijkgestelde werkzaamheden², vast in het digitale portfolio met behulp van het digitale formulier dat hiervoor is opgesteld.
- Voor ieder kalenderjaar van de registratieperiode geeft de verpleegkundig specialist aan wat de contractuele arbeidsduur is geweest voor dat jaar. Ook vermeldt de verpleegkundig specialist welk deel van de contracturen is besteed aan beroepsactiviteiten in de individuele patiëntenzorg (dat wil zeggen dat de werkzaamheden niet gelegen waren op het gebied van leidinggevend management, beleid, advies en toezicht).
- De verpleegkundig specialist verzoekt een bevoegd persoon of een bevoegde organisatie om schriftelijk te verklaren dat de werkervaring correct is ingevuld. Dit gebeurt aan de hand van een gestandaardiseerd formulier 'Verklaring werkervaring'.
- De bevoegdheid van de derde persoon of organisatie wordt bepaald door de werksituatie van de verpleegkundig specialist.
 - Voor verpleegkundig specialisten in loondienst en vrijgevestigde verpleegkundig specialisten werkzaam binnen een instelling:
 - de persoon die bevoegd is namens de raad van bestuur of directie van de instelling een werkgeversverklaring af te geven (tekenbevoegdheid).
 - Voor vrijgevestigde verpleegkundig specialisten, niet werkzaam binnen een instelling:
 - een accountant of belastingconsulent.

² Zie hiervoor de beleidsregel Werkervaring – gelijkgestelde werkzaamheden.

- De verpleegkundig specialist controleert de verklaring werkervaring op juistheid en bevestigt dit door het plaatsen van een handtekening op de verklaring.
- De verpleegkundig specialist scant de verklaring werkervaring in en slaat het digitale bestand op in haar portfolio.

In het geval dat de tekst van deze beleidsregel voor meerderlei uitleg vatbaar is, ofwel afwijkt van het Algemeen Besluit of de Regeling Specialismen Verpleegkunde, gelden de bepalingen van de twee laatstgenoemde documenten.